

GEB Kita-Vollversammlung

Esslingen am Neckar, 29. November 2022

www.esslingen.de

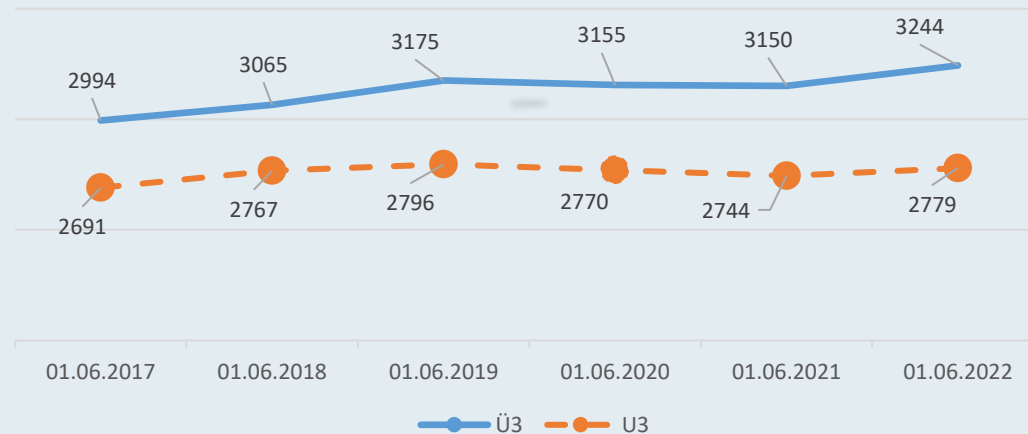
Bedarfsplanung 2022-2025

Grundlagen und Ausgangssituation

Grundlage sind die in ES lebenden Kinder (01.06.2022):

| | | | |
|---------------------|--------------|-----------------|-----------------|
| 0 - 3 Jahre: | 2.779 Kinder | (Vorjahr 2.744) | -> + 35 Kinder |
| 3 - 6 Jahre: | 3.244 Kinder | (Vorjahr 3.150) | -> + 94 Kinder |
| Insgesamt: | 6.023 Kinder | (Vorjahr 5.894) | -> + 129 Kinder |

Anzahl der gemeldeten Kinder im Jahresvergleich



Kinder 3 – 6 Jahre

Gesamtzahl der Plätze zum 01.06.2022: 3.257

Unter Berücksichtigung der Neubaugebiete voraussichtlich in 2025 ca. 3.360 Kinder
-> + 116 im Vergleich zu 2022

Gesamtstädtisch ist 2022 mit 3.257 Plätzen der Platzbedarf bei den 3-6 jährigen erfüllt (+ 8 Plätze).

Ab 2025 ergibt sich ein Platzüberhang von 76 Plätzen, aber

- bisherige Beteiligungsquote von 95 % muss angepasst werden,
- tatsächlich zur Verfügung stehende Plätze sind geringer (allein 12 städtische Gruppen sind wegen Personalmangel nicht besetzt),
- dadurch Warteliste aktuell bei 160 Kindern,
- in den Folgejahren entstehen zusätzliche Neubaugebiete.

GT 3 – 6 Jahre

| Jahr | Weitere Plätze | Platzzahl Gesamt | Versorgungsquote |
|------|----------------|------------------|------------------|
| 2022 | - | 982 | 31,93 % |
| 2023 | + 120 | 1.102 | 34,74 % |
| 2024 | + 30 | 1.132 | 35,36 % |
| 2025 | + 20 | 1.152 | 36,17 % |

- Von 2022–2025 werden 170 GT-Ü3-Plätze geschaffen.
- Zur Sicherung der Anschlussbetreuung werden weiterhin zusätzliche Plätze benötigt.
- Zur Entlastung des GT-Bereichs müssten weiterhin VÖ 7h Plätze an mehreren Standorten ausgebaut werden.

| Jahr | Weitere Plätze | Platzzahl Gesamt | Versorgungsquote |
|------|----------------|------------------|------------------|
| 2022 | - | 1.001 | 36,02 % |
| 2023 | + 62 | 1.063 | 38,25 % |
| 2024 | + 29 | 1.092 | 39,29 % |
| 2025 | + 5 | 1.097 | 39,47 % |

- Von 2022–2025 werden 96 U3-Plätze geschaffen.
- Auch hier besteht weiterhin Handlungsbedarf zusätzliche U3-Plätze zu schaffen.
- Aktuell sind 697 Kinder auf der Warteliste

Stand 01.01.2023

- **19 Kita-Träger**
- **83 Kindertageseinrichtungen**
 - 32 Stadt Esslingen
 - 17 Evangelische Gesamtkirchengemeinde
 - 9 Katholische Gesamtkirchengemeinde
 - 25 Sonstige freie Träger
- **238,5 Gruppen**
 - 102 Stadt Esslingen
 - 43 Evangelische Gesamtkirchengemeinde
 - 22 Katholische Gesamtkirchengemeinde
 - 71,5 Sonstige freie Träger

In Bedarfsplanung eingerechnet:

- Kita Pliensauvorstadt (Grüne Höfe) -> Inbetriebnahme ab 04/2023 geplant
- Weststadt Baublock D -> Inbetriebnahme ab 01/2023 geplant
- Neubau/Erweiterung Kita Dresdenerstr. -> Inbetriebnahme ab 04/2023 geplant
- Neubau Berkheim -> Inbetriebnahme ab 07/2023 geplant

In Planung:

- Pliensauvorstadt: VfL Post-Gelände + Roser-Areal
- Hohenkreuz/St.Bernhardt: Quartier Palm-/Tobias-Mayer-Str., Hochschule Neubaugebiet
- Zell: Erweiterung Städt. Kiga Fröbelweg Zell

Ausblick Versorgungsquote ganztägige Betreuung:

| Schuljahr | Versorgungsquote |
|-----------|------------------|
| 2022/2023 | 54,10 % |
| 2023/2024 | 55,87 % |
| 2024/2025 | 55,16 % |
| 2025/2026 | 56,69 % |

- GS Zell und Lerchenäckerschule werden im SJ 24/25 Ganztagschule.
- Ab dem SJ 24/25 werden 9 von 14 GS als Ganztagschulen geführt -> 64 %.
- VwV zur 2. Phase der Bundesinvestitionsförderung Ganztagsausbau (Basis- und Bonusprogramm) bis Jahresende.
- Umsetzung Masterplan Grundschulen mit Schwerpunkt Pliensauschule, Eichendorffschule und GS St. Bernhardt.

Entwicklung von 2013-2022

| | 2013 | 2022 | Entwicklung |
|---------------|-------|-------|--------------|
| Kinder U 3 | 2.496 | 2.779 | + 283 |
| Kinder 3-6 | 3.039 | 3.244 | + 205 |
| Kinder Gesamt | 5.535 | 6.023 | + 488 |
| Plätze U 3 | 806 | 1.001 | + 195 |
| Plätze GT | 626 | 982 | + 356 |
| Plätze Gesamt | 1.432 | 1.983 | + 551 |
| GS - Kinder | 3.274 | 3.333 | + 59 |
| GT-Plätze GS | 997 | 1.803 | + 806 |

In einem enormen Kraftakt wurden in Esslingen in den letzten neun Jahren 551 Plätze in den Kindertageseinrichtungen und 806 Plätze in der ganztägigen Schulkindbetreuung geschaffen!

- Der weitere Ausbau des Platzangebots erfolgt mit Schwerpunkt auf VÖ 5-7, GT 8-10 und U3.
- Die drei zentralen Herausforderungen sind Platzbedarf, Personalbedarf und Finanzbedarf.
- Die größte Herausforderung ist und bleibt der Fachkräftemangel in den pädagogischen Berufen
→ Stadt Esslingen 59 unbesetzte Stellen und 12 nicht eröffnete Gruppen.
- Situation in Baden-Württemberg seit 2007: Geburtenanstieg + 16%; Anstieg U3-Kinder + 300%; Anstieg Kita-Personal + 200%; Anstieg kommunale Ausgaben + 300%
- Der Ausbau ist unter den heute gegebenen Rahmenbedingungen nur schwer und überwiegend auf Kosten der Kommunen umsetzbar.
- Ein erweiterter Maßnahmenkatalog von Bund und Land ist dringend notwendig.

- Bildungsungleichheit in der Frühen Förderung hat sich durch Corona weiter vergrößert.
-> Ein stärkeres Augenmerk muss auf die Nutzung früher Bildungsangebote durch bildungsferne Familien gelegt werden.
- Die Integration von geflüchteten Kindern aus der Ukraine kann bisher aufgrund des Platz- und Personalmangels nur unzureichend umgesetzt werden, ist aber eine wichtige Aufgabe und große Herausforderung.

Qualitätsbausteine

Auftrag GR:

Suche nach Konsolidierungs- und Optimierungspotenzial unter Hinzuziehung des Beratungsunternehmens Kienbaum (Frequenzanalyse).

Beschluss GR vom 25.07.2011:

- Neue Personalbemessung auf Grundlage KiTaG und KiTaVO.
- Leitungsfreistellung wurde in der KiTaVO nicht umgesetzt. Keine Verpflichtung, die Leitung ganz oder teilweise freizustellen -> freiwillige Leitungsfreistellung wird für ES festgelegt
- Anpassung der Randzeiten.
- Festlegung auf Berechnungsmodell KVJS + Zulagen.
- Ausweisung einer zusätzlichen dritten Stelle für die pädagogische Fachberatung.

Projekt Optimierungspotenziale 2011

Auswirkungen auf Stellenplan 2012 ff.

Gesamtstellenbedarf zum 01.09.2012 (ohne Hort):

| Mindestpersonalschlüssel | Ist 2011 | Soll 2012 | Differenz |
|--------------------------|------------|------------|-------------|
| Städt. TE | 135,09 VZK | 166,20 VZK | + 31,11 VZK |
| freie Träger | 152,65 VZK | 185,00 VZK | + 32,35 VZK |

Personalberechnung nach Esslinger Modell

- Folgende Kriterien/Parameter sind für die Personalbemessung relevant (Berechnungsmodell KVJS): Betriebsform, Öffnungszeiten, Rand- und Hauptbetreuungszeit, Urlaubs- und Schließtage.
-> Fachkräfte Soll (Stand Ende 2020): **286,33 VZS**
- Ergänzend berechnet die Stadt Esslingen noch folgende Zuschläge:
 - > Verfügungszeit: + 29,37 VZS
 - > Leitungszuschlag: + 21,15 VZS
 - > Besondere soziale und pädagogische Anforderungen: + 11,00 VZS
 - > **Zuschläge Stadt ES Gesamt: + 61,52 VZS**

Handlungsfelder



Handlungsfeld 1: MA - Bindung

- Eingruppierung der Leitungen und Stellvertretungen nach Sollbelegung
- Anpassung der Verfügungszeit im GT an RG/VÖ
- Freistellungen der Leitungen ab der ersten Gruppe und der Stellvertretungen mit 5% pro Gruppe
- Maßnahmen zum Gesundheitsschutz

Handlungsfeld 2: Personalrekrutierung

- Erhöhung der Ausbildungsplätze der Anerkennungspraktikanten und PiA's -> aktuell 42
- Ausbildung ohne Anrechnung auf den Stellenschlüssel
- Unbefristete Nachbesetzung

Handlungsfeld 3: MA - Förderung

- Fort- und Weiterbildung
- Klausurtage in den Einrichtungen zur Auseinandersetzung mit pädagogischen Themen und Teamentwicklung

Handlungsfeld 4: Führungskräfteentwicklung

- Fortbildungen für Führungskräfte
- Supervision für Führungskräfte

Handlungsfeld 5: Belegplätze für Kinder von MA

- Rückkehrer mit mind. 50% erhalten Betreuungsplatz im VÖ
- Rückkehrer mit mindestens 70 – 100% erhalten vorrangig einen GT-Betreuungsplatz
- Neue MA mit 100% erhalten vorrangig einen GT-Betreuungsplatz

Leitungsfreistellung seit 01.01.2020

Beispiele im Vergleich

Kita mit 3 Gruppen:

1 GT, 1 VÖ, 1 RG

| | Freistellung in Stunden |
|-------------|-------------------------|
| Land B.-W.: | 10,0 |
| Stuttgart: | 14,0 |
| Esslingen: | 21,5 |

Kita mit 4 Gruppen:

2 GT, 1 VÖ, 1 RG

| | Freistellung in Stunden |
|-------------|-------------------------|
| Land B.-W.: | 12,0 |
| Stuttgart: | 18,7 |
| Esslingen: | 31,2 |

Kita mit 5 Gruppen:

3 GT, 2 VÖ

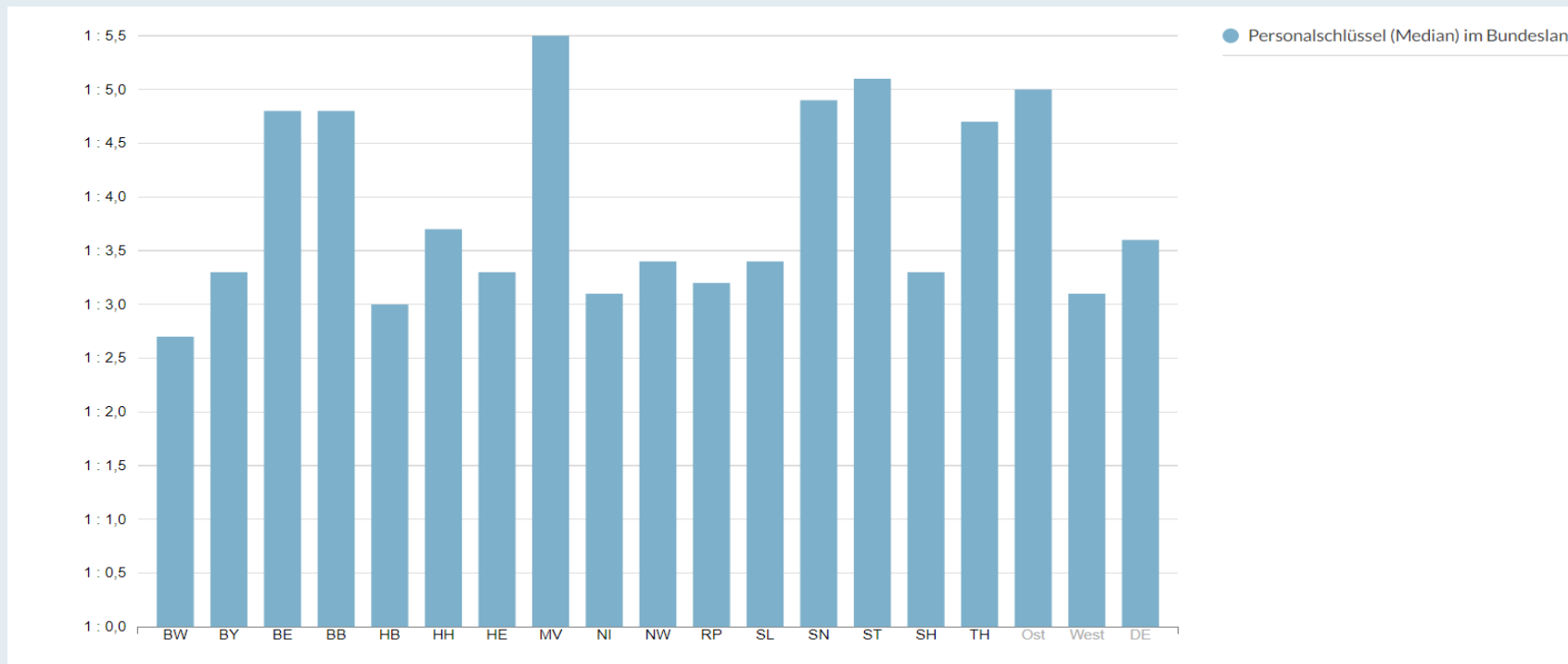
| | Freistellung in Stunden |
|-------------|-------------------------|
| Land B.-W.: | 14,0 |
| Stuttgart: | 23,4 |
| Esslingen: | 41,0 |

Land Baden-Württemberg: 6 h/Woche für 1. Gruppe + 2 h/Woche für jede weitere Gruppe

Stadt Stuttgart: 12% einer Stelle/Gruppe (1 Gruppe: 15,38 %)

Stadt Esslingen: 10% einer Stelle pro RG/VÖ-Gruppe, 20% einer Stelle pro GT-Gruppe, 1-gruppige TE 20%
+ Stellvertretende Ltg. 5% pro Gruppe

Personalschlüssel im Ländervergleich U3

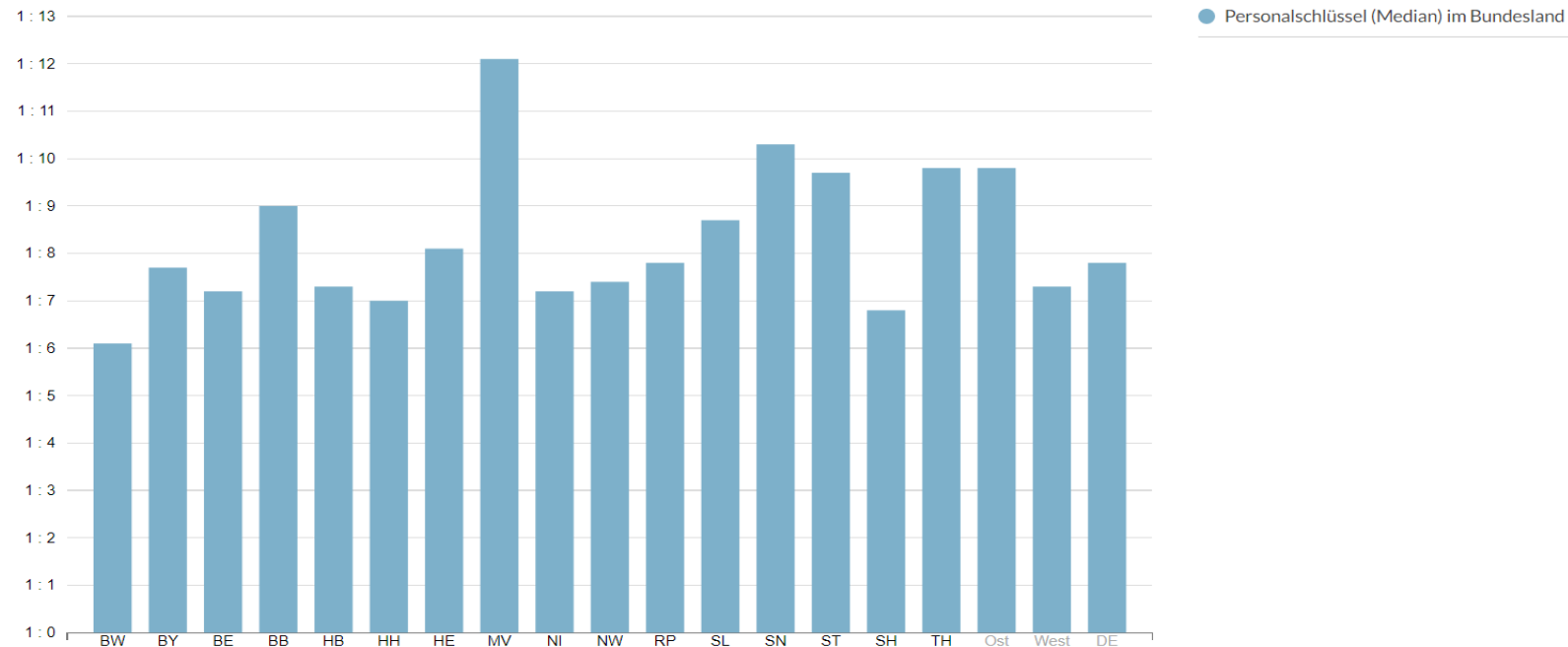


„Ländermonitor Frühkindliche
Bildungssysteme“
Stand 01.03.2021
(Bertelsmann-Stiftung).

- Baden-Württemberg führt regelmäßig die Statistik zum Personalschlüssel an.
- Für Krippengruppen wird in B.-W. ein Personalschlüssel von 1 zu 2,7 errechnet.
- Für Krippengruppen wird in Deutschland ein P-Schlüssel von 1 zu 3,6 errechnet

Personalschlüssel im Ländervergleich 3-6

Personalschlüssel (mit Leitungszeit) 01.03.2021
Kindergartengruppen, 3 Jahre bis Schule



„Ländermonitor Frühkindliche
Bildungssysteme“
Stand 01.03.2021
(Bertelsmann-Stiftung).

- Baden-Württemberg führt regelmäßig die Statistik zum Personalschlüssel an.
- Für B.-W. wird ein P-Schlüssel von 1 zu 6,1 errechnet.
- Für Deutschland wird ein P-Schlüssel von 1 zu 7,8 errechnet.

- Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze (Erhöhung von 18 auf 32 auf 45)
- Teilnahme an den Förderprogrammen von Bund und Land zur Förderung der PiA-Ausbildung:
 - Fachkräfteoffensive (Bund)
 - Ausbildungspauschale (Land)
 - Gute Kita PiA-Förderung (Land)

Qualitätsoffensive

- TN mit 15 städt. TE am Bundesprogramm „Sprach-Kita“
- Kooperation Sprachhilfe, Kolibri
- TN am Modellversuch LK Esslingen, Projekt „MoveIn“ in einzelnen Kitas
- Projekt Quickstep mit der Hochschule geht in die Erprobungsphase
- Fertigstellung der Schutzkonzepte und Sexualpädagogischen Konzepte

Projekt TIP

- Personalgewinnung verbunden mit Qualitätsentwicklung
- Entwicklung von Schwerpunkt-Kitas und Aufbau multiprofessioneller Teams
- Image- und Werbekampagne um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken

Aktuelle Personalsituation Stadt Esslingen

| Gruppen | Anzahl Gruppen | Geöffnete Gruppen | Gruppen außer Betrieb |
|-------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------------|
| | 102 | 93 | 9 |
| Ausbildung | Ausbildungsstellen | Besetzte Stellen | Freie Stellen |
| PIA | 45 | 40 | 5 |
| AP | 32 | 12 | 20 |
| FSJ/BFD | 32 | 11 | 21 |

* 08/2022: von 18 ausgebildeten PIA´s + AP´s konnten 13 als FK übernommen werden

Reduzierung der Öffnungszeiten

Konsolidierung des städtischen Haushalts – Projekt Aufgabenkritik

- Ziel Ergebnisverbesserungen:
 - 2024: 5 Mio. Euro
 - 2025: 7 Mio. Euro
 - 2026: 9 Mio. Euro

Neu: Nachtrags-HH 2023
notwendig und eventuell
weiteres Konsolidierungspaket
erforderlich !

Auswirkungen Bereich Kindertageseinrichtungen (Beschluss GR vom 21.11.2022):

- Reduzierung der Öffnungszeiten im Ganztage von 10,5 h auf 10 h -> ab 01.01.2024
- Wegfall der Betreuungsmodelle 3 und 4 Tage (nur 5-Tage-Buchung möglich) -> ab 01.01.2024 (Besitzstand)

-> Zur Schaffung dringend notwendiger Plätze wird eine weitere Reduzierung der GT-Öffnungszeiten auf 9 h aktuell diskutiert.



Vielen Dank

Sie haben Fragen?

Bernd Berroth

Amtsleitung

Telefon 0711 3512 - 2269

bernd.berroth@esslingen.de